

*Министерство труда опубликовало расчеты предельной базы обложения пенсионными взносами на 2021 год. Благодаря этому, можно точно рассчитать – сколько сможет прибавить к своей пенсии работник, зная свою точную зарплату.*

5,512 балла.

### Как это скажется на пенсии

Пенсионные коэффициенты пересчитываются в рубли в момент выхода гражданина на страховую пенсию. В 2020 году каждый балл «оценивается» в 93 рубля, в 2021 году это будет 98,86 рублей. Всем действующим получателям пенсии цена баллов пересчитается в автоматическом режиме с 1 января (за исключением работающих пенсионеров – им это сделают только в момент увольнения).

Помимо этого, к цене баллов добавляют фиксированную выплату, которая в 2021 году составит 6044,48 рубля.

Таким образом, общая формула будет следующей:

$$\text{Пенсия} = [\text{количество баллов}] * 98,86 + 6044,48$$

Посмотрим на примерах, как накопленные за год пенсионные баллы увеличат будущую пенсию:

ИП, уплачивающий лишь фиксированные выплаты. За 2021 год его пенсия станет выше на:  $1,384 * 98,86 = 136,82$  рублей;

работник, получающий 50000 рублей в месяц:  $4,095 * 98,86 = 404,83$  рубля;

Следовательно, за 2021 год ни у кого не выйдет заработать прибавку к пенсии даже в размере одной тысячи рублей. Однако, в 2022 году цена балла наверняка перевалит за 100 рублей – в таком случае и предельная прибавка перешагнет за тысячу. Источник <https://zen.yandex.ru>



## Новая пенсионная формула



# Пенсионные баллы в 2021 году: обновленные нормативы, расчеты и примеры

Министерство труда обнародовало расчеты максимальной базы обложения пенсионными взносами на 2021 год. Благодаря этому вы можете точно рассчитать – сколько сможет прибавить к собственной пенсии работник, зная свою точную заработную плату.

## Что представляют собой пенсионные баллы

В период с 2002 по 2014 годы пенсия в России рассчитывалась достаточно легко и понятно – все взносы граждан принимались в учет по специализированным счетам и суммировались, а власти ежегодно прибавляли к ним некоторый процент (компенсируя размер инфляции). И при уходе на пенсию все скопившиеся на счету пенсионера условные денежные средства разделялись на количество месяцев ожидаемой продолжительности жизни.

С 2015 года система поменялась: Вместо того, чтобы принимать в учет взносы в рублях, было принято решение переводить их в специализированные баллы;

«цена» каждого балла зависит от размера страховых взносов и предельной базы обложения;

Максимальное количество в год – 10 баллов, однако в первые 6 лет (до 2020 года) предельное количество было ограничено, сперва – 7,39 баллами, сейчас – 9,57 балла-

ми;

ежегодно утверждается другая «цена» балла – которая применяется при их пересчете в размер пенсии.

Проще говоря, с 2015 года пенсионные взносы (16% из ставки в 22%) тоже принимаются в учет по индивидуальному личному счету, однако сразу же переводятся в баллы (они сегодня именуется как индивидуальные пенсионные коэффициенты).

## Как определяется количество баллов и их цена

Ежегодно, начиная с 2021-го, пенсионер вправе получить не больше 10 пенсионных баллов. Причем предельное число – 10 баллов – предоставляется за уплату взносов на обязательное пенсионное страхование с максимальной суммы доходов.

Это означает, что работодатель уплачивает за своего сотрудника 22% от его заработной платы в Пенсионный фонд. После этого этот взнос делится на 2 части:

6% отправляются на солидарную часть и не принимаются в учет в размере будущей пенсии;

16% отправляются на индивидуальный личный счет и пересчитываются в баллы.

А пересчитываются они пропорционально максимальному размеру взносов и 10 баллам.

К примеру, получить 10 баллов в 2021 году будет возможно, если уплатить за год взносов с суммы в 1465000 рублей:

предельная сумма взносов, которые будут приниматься в учет на ИЛС – 234400 рублей;

заработная плата, дающая право на максимальное количество баллов – 122083,33 рубля.

Иными словами, за заработные платы в 122 тысячи рублей либо в 150, 200 либо 300 тысяч рублей человек получит те же самые 10 пенсионных баллов. А вот если доход будет менее 122 тысяч рублей, количество баллов станет рассчитываться в качестве пропорции.

Посмотрим на примере. Если принять в учет, что по сведениям Министерства труда МРОТ на 2021 год составит 12 792 рублей, расчеты следующие:

при заработной плате в 30000 рублей сотруднику за год начислят:  $((12792 * 0,16 + (30000 - 12792) * 0,1) * 12) / 234400 * 10 = 1,929$  балла;

при заработной плате в 50000 рублей сотруднику за год начислят:  $((12792 * 0,16 + (50000 - 12792) * 0,1) * 12) / 234400 * 10 = 2,953$  балла;

при заработной плате в 100000 рублей сотруднику за год начислят:  $((12792 * 0,16 + (100000 - 12792) * 0,1) * 12) / 234400 * 10 =$